



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 325]
No. 325]

नई दिल्ली, बुधवार, जुलाई 4, 2012/आषाढ़ 13, 1934
NEW DELHI, WEDNESDAY, JULY 4, 2012/ASADHA-13, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 530(अ).— केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा 2 के खंड (क) और (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सशस्त्र सीमा बल, समूह 'क' योद्धक (साधारण इयूटी) अधिकारी भर्ती नियम, 2004 जहाँ तक उसका संबंध सेकेड-इन-कमांड और उप कमांडेंट और सशस्त्र सीमा बल समूह 'क' सहायक कमांडेंट (साधारण इयूटी) योद्धक पद भर्ती नियम 2010 जहाँ तक उनका संबंध सहायक कमांडेंट पद से है को उन बातों से सिवाय अधिकांत करके हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल समूह 'क' योद्धक (साधारण इयूटी) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल समूह 'क' योद्धक (साधारण इयूटी) द्वितीय कमान अधिकारी, डिप्टी कमांडेंट और सहायक कमांडेंट पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**— ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.**- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.**- इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण: इस नियम के प्रयोजन के लिए, "शेष-1" से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत हैं:-

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन आफिसर की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा आफिसर द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:-

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवण शक्ति
ए	-	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी	-	शारीरिक क्षमता
ई	-	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी आफिसर की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई आफिसर सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) "एस" घटक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

6. **सेवा का दायित्व.**- इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा और ऐसे किसी कार्य और कर्तव्यों का पालन करेगा जो उसे सौंपे जाएं।

7. निरर्हता.- वह व्यक्ति,-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. अधिवर्षिता.- इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई अधिकारी उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा:

परन्तु वह अधिकारी जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

9. अन्यदेशीय अपात्रता.- कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

परन्तु इस नियम की कोई बात नेपाल या भूटान के नागरिक को बल में नियुक्ति या नियोजन पर प्रभाव नहीं डालेगी।

10. शिथिल करने की शक्ति.- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।**11. व्यावृत्ति.-** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. द्वितीय कमान अधिकारी	99* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, (15600-39100 रु.) + ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सौधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन, सशस्त्र बल के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति/पुर्ननियोजन द्वारा	<p>प्रोन्नति: (क) सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप कमांडेंट जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600-39100रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु. में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ख) प्रतिनियुक्ति/नियुक्ति/संगनता के आधार पर राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्था में की गई सेवा को अनिवार्य क्षेत्र सेवा में संगणना की जाएगी।</p> <p>(ग) समय-समय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम पूरा किया हो।</p> <p>(घ) सशस्त्र सीमा बल की ड्यूटी बटालियन में उप कमांडेंट के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो।</p> <p>(ङ) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में हो।</p> <p>टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 3. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 4. निदेशक (कार्मिक) की पंक्ति का गृह मंत्रालय का एक अधिकारी : सदस्य 	लागू होता नहीं

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन:</p> <p>(i) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल या सीमा सुरक्षा बल या भारत-तिब्बत सीमा बल सुरक्षा बल या असम राइफल के अधीन ऐसे अधिकारियों जो समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या अधिमानतः राज्य पुलिस बल के ऐसे अधिकारियों जो सशस्त्र बल के कर्तव्यों का अनुभव रखते हैं या सेना के अधिकारियों जो सशस्त्र पद धारण किए हुए हैं उनकी प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>(ii) केन्द्रीय सशस्त्र बलों (सी. सु. ब./के. रि. पु. ब./के. ओ. सु. ब./भा. ति. सी. सु. ब./असम राइफल) के ऐसे उप कमांडेंट जिनकी श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा के साथ कुल ग्यारह वर्ष की समूह क में नियमित सेवा है।</p> <p>चिकित्सीय प्रवर्ग शेष-1 में हो।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए:</p> <p>टिप्पण: ले. कर्नल रैंक के सशस्त्र बलों के अधिकारियों जिनकी क्षेत्र युनिट में पाँच वर्ष की सेवा है और एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं के संबंध में भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (संगठन में पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)</p> <p>चिकित्सीय प्रवर्ग शेप-1 में हों।</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उप कमांडेंट	293* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, (15600-39100 ₹.) + ग्रेड वेतन 6600 ₹.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8) लागू नहीं होता	(9) लागू नहीं होता	(10) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेदन, सशस्त्र बल के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति/पुर्ननियोजन द्वारा	(11) प्रोन्नति: (क) सशस्त्र सीमा बल के ऐसे सहायक कमांडेंट जिनकी वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में छह वर्ष की नियमित सेवा है। (ख) प्रतिनियुक्ति/नियुक्ति/संगनता के आधार पर राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्था में की गई सेवा को अनिवार्य क्षेत्र सेवा में संगणना की जाएगी। (ग) सशस्त्र सीमा बल की इयूटी बटालियन में कंपनी कमांडर के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो। (घ) समय-समय पर महानिदेशक द्वारा यथा विहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम पूरा किया हो। (ङ) विकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में हो। टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे जुष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	(12) विभागीय प्रोन्नति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 3. विदेशक (कार्मिक) की पक्ति का गृह मंत्रालय का एक अधिकारी : सदस्य 4. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य	(13) लागू नहीं होता
-----------------------	-----------------------	---	---	---	------------------------

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए; किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर जिनके लिए ग्रेड वेतन किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन: केन्द्रीय सशस्त्र बलों या राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के पुलिस बल के अधीन ऐसे अधिकारी; (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या (ii) जो मूल काडर या विभाग में सहायक कमांडेंट की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात या समतुल्य में छह वर्ष की नियमित सेवा रखते हो।</p> <p>(ख) चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेण-1 में हो।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति द्वारा प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए:</p> <p>टिप्पण: मेजर रैंक के सशस्त्र बलों के अधिकारियों जिनकी क्षेत्र युनिट में छह वर्ष का अनुभव है और एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं के संबंध में भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर तीन वर्ष से अनाधिक अवधि के लिए बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेण-1 में हों।</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सहायक कमांडेंट (साधारण ड्यूटी)	470* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, (15600-39100 रु.) + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	(क) पुरुष और महिला अभ्यर्थियों के लिए आयु 20 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु-सीमा पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) (ख) आयु-सीमा अत्यधिक करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	<p>(1) आवश्यक: (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य। (ख) शारीरिक और चिकित्सीय मानक: केन्द्रीय सरकार के द्वारा समय-समय पर यथा विहित स्कीम का शारीरिक और चिकित्सीय मानक: (i) शारीरिक मानक: (क) पुरुष के लिए: ऊँचाई: 165 से.मी. छाती: 81 से.मी. (बिना फुलाये) 86 से.मी. (फुलाने पर) भार: 50 कि.ग्रा. (ऊँचाई के अनुपात के अधीन) (ख) महिला के लिए: ऊँचाई: 157 से.मी. छाती: लागू नहीं होता भार: लम्बाई के अनुसार परंतु 46 कि. ग्रा. से कम न हो। टिप्पण 1-गढ़वाली, कुमाउनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम प्रवर्गों से आने वाले; लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्व-उत्तर राज्यों तथा हिमाचल प्रदेश क अभ्यर्थियों के संबंध में न्यूनतम मानक जहाँ तक उसका संबंध ऊँचाई से है पुरुषों के लिए 160 से.मी. तथा महिला अभ्यर्थियों के लिए 152 से.मी. तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2-आदिवासीयों या मिजो और नागा सहित जनजातियों के अभ्यर्थियों के संबंध में न्यूनतम मानक जहाँ तक उसका संबंध ऊँचाई से है पुरुषों के लिए 157.5 से.मी. और महिलाओं के लिए 149.5 से.मी. तक शिथिल की जा सकता है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						<p>टिप्पण 3- छातों के मापन के संबंध में न्यूनतम मानक गढ़वाली, कुमाउनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्व-उत्तर राज्यों के पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए 160 से.मी. की ऊँचाई वाले पुरुषों के लिए 79-84 से.मी. और आदिवासियों और जनजातियों के लिए जिनकी ऊँचाई 157.5 से.मी. है 77 से.मी. बिना फुलाये और 82 से.मी. फुलाने तक के लिए शिथिल की जा सकती है।</p> <p>(ii) चिकित्सीय मानक: दृष्टि (बिना चश्मा पहने या चश्मा पहनने पर) दूर दृष्टि निकट दृष्टि अच्छा खराब अच्छा खराब आँख आँख आँख आँख 6/6 6/12 जे ओई जे आई-आई या 6/9 6/9</p> <p>अभ्यर्थी को मिले हुए घुटने, सपाट तलवे, अंतस्फीत शिरा या दृष्टि तिर्यक (भेगापन) नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। अभ्यर्थियों का इश्वारा परीक्षण तथा एडिच-ग्रीन लैटर्न परीक्षण द्वारा रंग दृष्टि का परीक्षण किए जाएंगे। उन्हें अच्छे शारीरिक और मानसिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्य के दक्षतपूर्ण पालन में बाधा पड़ने की संभावना हो।</p> <p>वांछनीय: नेशनल कैडेट कोर का 'बी' या 'सी' प्रमाणपत्र धारण करता हो।</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष	(i) 50 प्रतिशत संघ लोक सेवा आयोग के माध्यम से संचालित सीधी भर्ती के द्वारा (ii) 33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा (iii) 17 प्रतिशत विभागीय परीक्षा प्रतियोगिता द्वारा। संयुक्त विभागीय परीक्षा में किसी कमी होने पर प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा।	प्रोन्नति: (क) ऐसे निरीक्षक (साधारण इयूटी) जिनकी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है; (ख) जिन्होंने ज्येष्ठ निरीक्षक कैडर पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है। टिप्पण-1: जहाँ ऐसे ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	विभागीय प्रोन्नति से मिलकर बननेगी:- 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 3. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 4. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय : सदस्य	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी आफिसर द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व - पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर को गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
			<p>सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा : ऐसे निरीक्षक (साधारण इयूटी) और उप निरीक्षक (साधारण इयूटी) जिनकी पाँच वर्ष की नियमित सेवा है यदि वे स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए यथा विहित शारीरिक और चिकित्सीय मानक तथा शैक्षणिक अर्हताएं रखते हैं भाग लेने के लिए पात्र होंगे।</p>		

[फा. सं. 17/9/एसएसबी/सीएससी/एसएफएस (ii)]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

टिप्पण: मूल नियम को अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि.241, तारीख 14 जुलाई, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। भर्ती नियम 2004 में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 278 तारीख 16 अगस्त, 2005, सा.का.नि. 473 (अ), तारीख 8 अगस्त, 2006, सा.का.नि. 646 (अ), तारीख 8 सितंबर, 2009 और सा.का.नि.28 (अ), तारीख 11 जनवरी, 2010 द्वारा पश्चातवर्ती संशोधन किए गए। सहायक कमांडेंट (साधारण इयूटी) पद के मूल नियम अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 703 (अ), तारीख 25-08-2010 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 3rd July, 2012

G.S.R. 530(E).— In exercise of the powers conferred by sub section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section 2 of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules, in supersession of Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (General Duty) Officers Recruitment Rules 2004 in so far it relates to the posts of Second-In-Command and Deputy Commandant and Sashastra Seema Bal Assistant Commandant Group 'A' (General Duty) Combatised post recruitment rules, 2010, in so far it relates to the post of Assistant Commandant to regulate the method of recruitment to the Group 'A' Combatised (General Duty) posts in the Sashastra Seema Bal under the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (General Duty) Second-In-Command, Deputy Commandant and Assistant Commandant posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**- These rules shall apply to the post specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**- The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Medical Fitness.**- Only Officers who are in the medical category of SHAPE-I shall be eligible for appointment on promotion and deputation under these rules.

Explanation.- For the purpose of this rule, "SHAPE-I" means medical Category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function: -

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical Capacity
E	-	Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under:-

- (a) Fit for all duties anywhere.
- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears and eyes.
- (c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave
- (e) Permanently unfit for duties.

6. **Liability of service.-** Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad and perform any work and duty assigned to him there-so.

7. **Disqualification:-** No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment under these rules:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing so, exempt any person from the operation of these rules.

8. **Superannuation.**- An Officer appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years:

Provided that an Officer whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

9. **Ineligibility of aliens.**- No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force”

10. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

11. **Saving.**- Nothing in these rules shall, affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Second-in-Command	99* (2012) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted. (Non-Ministerial)	Pay Band-3 15600-39100) Grade Pay 7600 (Rs. plus Rs.	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a promotional committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation/absorption, deputation/re-employment for Armed Forces Officers	<p>Promotion: (a) Deputy Commandant of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs 6600.</p> <p>(b) The service rendered on deputation/posting/attachment basis in Nation Level Training Instauration shall be counted towards the mandatory field service.</p> <p>(c) Should have undergone promotional courses as prescribed by the Director General from time to time.</p> <p>(d) Two years regular service as Deputy Commandant in duty battalion of Sashastra Seema Bal.</p> <p>(e) Should be in the Medical category SHAPE-I.</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <p>1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>4. One Officer of Ministry of Home Affairs in the rank of Director (Personnel) : Member</p>	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Deputation/absorption:</p> <p>(i) By deputation of officers from the Central Reserve Police Force or Central Industrial Security Force or Border Security Force or Indo Tibetan Border Police Force or Assam Rifles holding equivalent post or State Police Officers holding equivalent post, preferably with experience of Armed Police duties or officers of Army holding analogous post.</p> <p>(ii) Deputy Commandants of Central Armed Police Forces (BSF/CRPF/CISF/ITBP/Assam Rifles) with five years' service in the grade with a total of eleven years Group 'A' regular service.</p> <p>Should be in the Medical category SHAPE-I.</p> <p>Note-1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note-3: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p> <p>For Ex-Servicemen deputation/re-employment.</p> <p>Note:- The Armed Forces Officers of the rank of Lt. Colonel who have five years experience in the field unit and due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year, shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release/superannuation from the Armed Forces; thereafter they may continue on re-employment. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to the post in the organization.)</p> <p>Should be in the Medical category SHAPE-I.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Deputy Commandant	293* (2012) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) plus Grade Pay Rs. 6600	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation /absorption, deputation/re-employment for Armed Forces Officers	<p>Promotion:</p> <p>(a) Assistant Commandant of Sashastra Seema Bal with six years regular service in the Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs 5400.</p> <p>(b) The service rendered on deputation/posting/attachment basis in Nation Level Training Instauration shall be counted towards the mandatory field service.</p> <p>(c) Two years regular service as Company Commander of Service Company in Duty Battalion of Sashastra Seema Bal.</p> <p>(d) Should have undergone promotional courses as prescribed by the Director General from time to time.</p> <p>(e) Should be in the Medical category SHAPE-I.</p> <p>Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member 3. One Officer of Ministry of Home Affairs in the rank of Director (Personnel) : Member 4. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member 	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Commandant (General Duty)	470* (2012) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-3 (Rs. 39100) plus Grade Pay Rs. 5400	Selection	(a) Male and Female candidates between 20 and 25 years of age (relaxable for Government servants' upto 5 years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). (b) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	(1) Essential: (a) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent. (b) Physical and Medical Standards: Physical and Medical Standards as per the scheme prescribed by the Central Government from time to time: (i) Physical Standard : (a) For male: Height : 165 cms. Chest : 81 cms. (unexpanded), : 86 cms. (expanded) Weight: 50 Kgs. (Subject to the proportionate of height) (b) For female: Height : 157 cms. Chest : Not-applicable. Weight: According to height but not less than 46 Kgs. Note 1- The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 160 cms for male and 152 cms for female in respect of candidates belonging to the races, namely, Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North-Eastern States and the State of Himachal Pradesh.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						<p>Note 2- The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 157.5 cms for male and 149.5 cms for female in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.</p> <p>Note 3- The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed to 79.84 cms for men having height 160 cms belonging to hill areas of Garwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dorgas, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North-Eastern States and 77 cms unexpanded and 82 cms expanded for Adivasis or Tribals for those having height 157.5 cms.</p> <p>(ii) Medical Standard:</p> <p>Eye Sight (with or without glasses) Distant vision Near vision Better Worse Better Worse Eye Eye Eye Eye 6/6 6/12 JI JII or 6/9 6/9</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						<p>The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's Test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any Physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> <p>(II) Desirable :</p> <p>Possession of National Cadet Corps 'B' or 'C' Certificate.</p>
						<p>as before for men and women (2) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (3) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (4) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (5) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (6) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (7) 2000</p>
						<p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (2) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (3) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (4) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (5) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (6) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (7) 2000</p>
						<p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (2) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (3) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (4) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (5) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (6) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (7) 2000</p>
						<p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (2) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (3) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (4) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (5) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (6) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (7) 2000</p>
						<p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (2) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (3) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (4) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (5) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (6) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (7) 2000</p>
						<p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (2) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (3) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (4) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (5) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (6) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (7) 2000</p>
						<p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (2) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (3) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (4) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (5) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (6) 2000</p> <p>recruitment for all other services for women</p> <p>and men (7) 2000</p>

(8) Not-applicable	(9) Two years for direct recruits and promotees	(10) (i) 50% by direct recruitment to be conducted by Union Public Service Commission. (ii) 33% by promotion. (iii) 17% by Limited Departmental Competitive Examination. Any shortfall in Limited Departmental Competitive Examination may be filled by promotion.	(11) By promotion: (a) Inspectors (General Duty) with five years regular service in the grade; (b) Should have successfully completed Senior Inspector Cadre Course. Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less; and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	(12) Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Director General, Sashastra Seema-Bal. : Chairman 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member 3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member 4. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs : Member	(13) Not applicable
-----------------------	--	---	---	--	------------------------

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note-2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>By Limited Departmental Competitive Examination:</p> <p>Both Inspector (General Duty) and Sub-Inspector (General Duty) with five years regular service shall be eligible to appear if they possess prescribed physical and medical standard and educational qualification as prescribed for direct recruits mentioned in column (7).</p>		

[F.No. 17/9/SSB/CSC/SFS (ii)]

NEERAJ KANSAL, Director (Pers.)

Note : The principal rules were published vide G.S.R. 241 dated 14th July, 2004. The recruitment Rules 2004 were subsequently amended vide G.S.R. 278 dated 16th August, 2005, G.S.R. 473(E), dated 8th August, 2006, G.S.R. 646(E), dated 8th September, 2009 and G.S.R. 28(E), dated 11th January, 2010. The principal rules for the post of AC(GD) were published vide G.S.R. 703(E), dated 25-8-2010.